

Solvencia profesional y currículum

Paula M^a Rios Curbeira

Contenido

Solvencia profesional.....	3
Principales trabajos realizados con AAPP en los últimos años.....	3
Experiencia más relevante como formadora.....	4
CV completo.....	8
Experiencia profesional.....	8
Formación.....	11

Solvencia profesional

Principales trabajos realizados con AAPP en los últimos años

- Asistencia técnica para la elaboración y puesta en marcha III Plan de Igualdad de Género (2022-2025) - Ayuntamiento de Sagunto.
 - Recopilación de datos cuantitativos y cualitativos para el diagnóstico.
 - Gestión de reuniones de grupos para el diagnóstico y recogida de propuestas.
 - Redacción de las medidas de actuación del III Plan de Igualdad de Género.
- Integrante del equipo de consultoría de [SinGENERODEDUDAS](#) para la elaboración y puesta en marcha del II Plan de Igualdad en el ámbito de recursos humanos del Ayuntamiento de Castelló. 2019
 - Recopilación de datos cuantitativos desagregados por sexo para diagnóstico de género de la plantilla.
 - Gestión de reuniones de grupos para el diagnóstico.
 - Redacción del diagnóstico.
- Integrante del equipo de consultoría de SinGENERODEDUDAS para la elaboración y puesta en marcha del I Plan Municipal por la Diversidad Sexual del Ayuntamiento de Castelló. 2019-2020.
 - Recopilación de datos cuantitativos y cualitativos para el diagnóstico.
 - Gestión de reuniones de grupos para el diagnóstico y recogida de propuestas.
 - Redacción de las medidas de actuación del Plan por la Diversidad Sexual.
- Integrante del equipo de consultoría de SinGENERODEDUDAS para la elaboración y puesta en marcha del III Plan Transversal de Género del Ayuntamiento de Córdoba. 2018-2019.
 - Formación para la elaboración del documento del programa operativo.
 - Recopilación de datos cuantitativos desagregados por sexo para diagnóstico de género.
 - Gestión de reuniones de grupos para el diagnóstico.

- Redacción del diagnóstico.
- Integrante del equipo de consultoría de SinGENERODEDUDAS para la campaña de investigación-difusión: *Traballo digno no fogar e nos coidados*. Ayuntamiento de Santiago de Compostela. 2018.
 - Diseño, creatividad y elaboración de materiales divulgativos.
 - Gestión de reuniones de grupos de debate y de las mesas de experiencias.

Experiencia más relevante como formadora

- Impartición de la acción formativa: *Reglament intern per a la transversalitat de gènere de l'ajuntament de Sagunt*. 20h de duración. Ayuntamiento de Sagunto, 2022.
- Impartición del curso: Informes de impacto de género. 15h de duración. Diputación de Castellón, 2021.
- Impartición del curso: Comunicación inclusiva y uso no sexista del lenguaje (1ª y 2ª edición). 15h de duración c/u. Diputación de Castellón, 2021.
- Impartición de la acción formativa: *Curs sobre qualitat, polítiques públiques i igualtat: enfocaments, estratègies i indicadors*. 20h de duración. Ayuntamiento de Sagunto, 2021.
- Impartición del curso: Comunicación inclusiva y uso no sexista del lenguaje (1ª y 2ª edición). 15h de duración c/u. Diputación de Castellón, 2020.
- Impartición del curso: Transversalidad de género en la Administración Local (1ª y 2ª edición). 15h de duración c/u. Diputación de Castellón, 2020.
- Impartición del curso: Nivell bàsic en igualtat. *Modernització de l'administració local: igualtat, comunicació i ciutadania* (1ª y 2ª edición). (20h impartidas). Ajuntament de Sagunt, 2019.
- Impartición del curso: Modernización de la Administración local: igualdad, comunicación y ciudadanía (15h) desarrollado bajo la marca SinGENERODEDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2019.
- Impartición del curso: Diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de

género (20h de duración) desarrollado bajo la marca SinGENERODeDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2019.

- Impartición del curso: Calidad, políticas públicas e igualdad: enfoques, estrategias e indicadores (20h de duración) desarrollado bajo la marca SinGENERODeDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2019.
- Impartición del curso: Evaluación del impacto de la política local: responsables con la igualdad (20h de duración) desarrollado bajo la marca SinGENERODeDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2019.
- Impartición del curso: Modernización de la Administración local: igualdad, comunicación y ciudadanía (15h) desarrollado bajo la marca SinGENERODeDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2018.
- Impartición del curso: Diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género (20h de duración) desarrollado bajo la marca SinGENERODeDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2018.
- Impartición del curso: Calidad, políticas públicas e igualdad: enfoques, estrategias e indicadores (20h de duración) desarrollado bajo la marca SinGENERODeDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2018.
- Impartición del curso: Evaluación del impacto de la política local: responsables con la igualdad (20h de duración) desarrollado bajo la marca SinGENERODeDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Córdoba, 2018.
- Curso de formación en Comunicación inclusiva para el personal municipal. 10h de duración. Ayuntamiento A Coruña, 2018.

- Curso de formación en Comunicación inclusiva para el personal municipal. 10h de duración. Ayuntamiento A Coruña, 2017.
- Curso de formación en Comunicación inclusiva para el personal municipal. 10h de duración. Ayuntamiento A Coruña, 2016.
- Impartición del curso: Modernización de la Administración local: igualdad, comunicación y ciudadanía (15h) dentro de la campaña *Traballo digno, no fogar e nos coidados* desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2018.
- Impartición del curso: Diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género (20h de duración) dentro de la campaña *Traballo digno, no fogar e noscoidados* desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2018.
- Impartición del curso: Calidad, políticas públicas e igualdad: enfoques, estrategias e indicadores (20h de duración) dentro de la campaña *Traballo digno, no fogar e nos coidados* desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2018.
- Impartición del curso: Evaluación del impacto de la política local: responsables con la igualdad (20h de duración) dentro de la campaña *Traballo digno, no fogar e nos coidados* desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2018.
- Impartición del curso: Diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género (20h de duración) dentro de la acción formativa *A calidade da xestión pública municipal. Enfoques e estratexias para a igualdade* desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2017.

- Impartición del curso: Evaluación del impacto de la política local: responsables con la igualdad (20h de duración) dentro de la acción formativa *A calidade da xestión pública municipal. Enfoques e estratexias para a igualdade* desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2017.
- Impartición del curso: Modernización de la Administración local: igualdad, comunicación y ciudadanía (15h) en sus contratos de consultoría y asistencia técnica para el Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2017.
- Impartición del curso: Diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género (20h de duración) dentro de la acción formativa desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS para la acción Ruta Violeta de la Federación Feminista Gloria Arenas. Málaga, 2014.
- Impartición del curso: Calidad, políticas públicas e igualdad: enfoques, estrategias e indicadores (20h de duración) dentro de la acción formativa desarrollada bajo la marca SinGENERODEDUDAS para la acción Ruta Violeta de la Federación Feminista Gloria Arenas. Málaga, 2014.

CV completo

Paula M^a Rios Curbeira

Arqt. Miguel Diaz Negrete, 8, 4ºB. 33213 - Gijón	Astorga, nº 2, 3º B 15707- Santiago de Compostela	Alfonso de Córdoba, 6-5 46010 - València
NIF: 32665743Q Correo electrónico: paularios[@]lopersonalespolitico.com Tfno: 667531529		
TW: @ColabFEM		
Web: https://singenerodedudas.org https://enredandogz.com		

Experiencia profesional

2010- 2022 Formadora, sociolingüista y consultora de género

Funciones y competencias

Asistencia técnica para la elaboración y puesta en marcha III Plan de Igualdad de Género (2022-2025) - Ayuntamiento de Sagunto.

Integrante del equipo de consultoría de SinGENERODEDUDAS para la elaboración y puesta en marcha de Planes de Igualdad en diferentes administraciones y entidades. Entre otros en el II Plan de Igualdad en el ámbito de recursos humanos del Ayuntamiento de Castelló, en el proceso participativo para la elaboración del III Plan Transversal de Género del Ayuntamiento de Córdoba y en el I Plan Municipal LGTBI+ del Ayuntamiento de Castelló.

Coordinación de materiales formativos en materia de igualdad de género.

Elaboración de materiales e impartición del curso Informes de Impacto de Género, en modalidad online. Diputación provincial de Castellón, 2021.

Elaboración de materiales e impartición del curso *qualitat, politiques publiques i igualtat: enfocaments, estratègies i indicadors*, en modalidad presencial, organizado por el Ayuntamiento de Sagunto, 2021.

Elaboración de materiales e impartición del curso Comunicación inclusiva y uso no sexista del lenguaje (1ª y 2ª Edición), en modalidad online. Diputación provincial de Castellón, 2020.

Elaboración de materiales e impartición del curso Comunicación inclusiva y uso no sexista del lenguaje (1ª y 2ª Edición), en modalidad online. Diputación provincial de Castellón, 2020.

Elaboración de materiales e impartición del curso Transversalidad de género en la Administración Local (1ª y 2ª Edición), en modalidad online. Diputación provincial de

Castellón, 2020.

Elaboración de materiales e impartición del curso *Nivell bàsic en igualtat. Modernització de l'adminis-tració local: igualtat, comunicació i ciutadania* (1ª y 2ª Edición), en modalidad presencial, organizado por el Ayuntamiento de Sagunto, 2019.

Elaboración de materiales e impartición del curso Comunicación inclusiva desde a Administración Pública. Ayuntamiento de A Coruña, 2016, 2017 y 2018.

Elaboración de materiales e impartición del módulo formativo de comunicación inclusiva dentro de la acción formativa *A calidade da xestión pública municipal. Enfoques e estratexias para a igualdade*. Ayuntamiento de Santiago de Compostela, 2017.

Elaboración de materiales e impartición de los módulos formativos:

- Marco conceptual y legislativo II (*A aprendizaxe social da (des)igualdade e contexto actual Galego*)
- Aplicación y desarrollo de herramientas para la transversalidad de género, I (*Comunicación inclusiva e non sexista*)

Dentro del curso *Deseño e avaliación de políticas públicas con perspectiva de xénero*. Escola Galega de Administración Pública, 2017.

Formación TIC para el empoderamiento digital en DSDR para la acción. Presencial y online. Haurralde FUNDAZIOA, 2015.

Elaboración de materiales e impartición del taller: *As redes para a açom feminista (twitter e facebook)*. MNG Vigo, 2014.

Elaboración de materiales e impartición de actividades de formación lingüística para el profesorado en prácticas en los Centros de Formación del Profesorado de Pontevedra, Ourense, Verín y Coruña, 2010.

2010- 2022 **Diseño web y planes de comunicación**

Integrante del equipo [LoPERSONALesPOLÍTICO](#)

Diseño, creatividad y elaboración de materiales divulgativos para la campaña de investigación-difusión: *Traballo digno no fogar e nos coidados*. Ayuntamiento de Santiago de Compostela. 2018.

Funciones y competencias

Responsable del diseño de la [web corporativa](#) de la Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva.

Responsable de la implementación y del diseño web del [aula virtual](#) de la Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva.

Responsable del diseño y elaboración de textos para la web corporativa de la [Plataforma Feminista Galega](#).

Responsable del diseño web y el plan de comunicación del VI Congreso Estatal de Economía Feminista, celebrado en Valencia en septiembre de 2019.

Responsable del diseño web del VII Congreso Estatal de Economía Feminista, celebrado en Bilbao en julio de 2021.

Social media y gestión de redes sociales en la campaña En Negro Contra As Violencias. Años 2019 y 2020.

Responsable del diseño web de la web corporativa del Col.lectiu LAMBDA

Responsable del diseño web para Mostra La Ploma festival internacional de cine y cultura para la diversidad sexual, de género y familiar.

Responsable del diseño web de la Comunidad SinGENERODEDUDAS.

Responsable del diseño web de EnRedAndoGz.

Responsable del diseño web de la web corporativa de Haurralde Fundazioa, ONG vasca de cooperación al desarrollo.

Responsable del diseño web de la web corporativa de la PPIINA.

Responsable del diseño web de Noites Abertas (2015,2016,2017).

Responsable del diseño de la tienda virtual Hotel Papel.

2010-2016 Redactora/traductora y Gestora de Comunidades Online (Dinahosting SL)

Funciones y competencias

Elaboración textos de marketing digital en castellano y sus traducciones a gallego y portugués para adecuar el discurso corporativo a la realidad social de cada mercado usando un lenguaje inclusivo.

2002-2009 Socia fundadora cooperativista. Gerencia y coordinación (Tagen Ata lingua e comunicación S Coop. Galega)

Funciones y competencias

Coordinación e impartición de las actividades de formación lingüística para el profesorado en prácticas en los Centros de formación del profesorado de Pontevedra, Ourense, Verín y Coruña.

Coordinación programa y dinamización sociolingüística para diferentes administraciones locales (Ayuntamientos de Santiago, A Coruña, Ames, Mugardos, Val do Dubra, Pontevedra y Culleredo y Diputación de A Coruña).

Coordinadora de los programas de dinamización sociolingüística para el sector de la juventud en los ayuntamientos de Ferrol, Pontevedra, Santiago, Vigo, Culleredo, Ames, Mugardos, Fene y Val do Dubra.

Coordinación y gerencia del campamento de verano de la Isla de Ons organizado por la Dirección Xeral de Xuventude. Xunta de Galicia.

Integrante del equipo de Consultoría y Asistencia para Fase de Ejecución del Plan General de Normalización de la Lengua Gallega, Ayuntamiento de Vigo.

Coordinación e impartición de los cursos Género y Comunicación para mujeres en diferentes ayuntamientos.

Coordinación del Interreg III A de Iniciativas Rurais para a Igualdade Sociolaboral. Proyecto IRIS en colaboración con el SGI. (julio de 2004 a diciembre de 2005)

Coordinación e impartición de los cursos *Estratexias de funcionamento e participación asociativa* en los ayuntamientos de Narón, Fene y Santiago.

Coordinación de programas de intervención coeducativa y para la igualdad en diferentes ayuntamientos.

Formación

Formación académica

Licenciatura en Filología Hispánica [especialidad gallego-portugués] (USC), 1999.

Certificado de aptitud pedagógica (CAP) USC, 2000.

Idiomas: Castellano

Portugués (Exc.)

Gallego (CELGA 5)

Formación en materia de igualdad

Máster en Agente de Igualdad de Oportunidades para la Mujer. (600h) Euroinnova Business School (INESEM), 2010.

Práctica en los planes de igualdad (25h). UNED, 2021

Historia de la teoría feminista (siglos XVIII-XXI) (40h). Centro de Estudos de Xénero e Feministas CEXEF de la Universidade da Coruña (UDC), 2021

Introducción á Teoría crítica feminista (15h). Concellería de igualdade do Concello de Vigo, 2021.

El Feminismo después de la pandemia (15h). UNED, 2020

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: aplicación práctica en la empresa y los RRHH (60 horas). Ministerio de Igualdad. Instituto de la Mujer, 2010.

Xornada "*As desigualdades nos usos e reparto de tempos*" (8 horas). UDC, 2017.

Formación en TIC

Competencias tecnológicas para Community Managers (500h). Fundación UNED, 2013.

Formador de teleformadores (270horas). Consellería de traballo e benestar. Dirección Xeral de Formación e Colocación, 2011.

Otra formación complementaria

Curso de férias de lingua e cultura portuguesas para estrangeiros. Sociedade da língua Portuguesa, Lisboa, 1998

Título de animador(a) xuvenil. Dirección Xeral de Xuventude 1991.

Título de especialista tiempo libre. Dirección Xeral de Xuventude 1991.

